

SELEZIONE PER INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PROGRAMMA ANZIANI E FRAGILITA' " nell'ambito del Dipartimento Cure primarie Aziendale.

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

Il Dipartimento Cure Primarie (DCP) Aziendale risponde ai bisogni assistenziali nei luoghi della domiciliarità (domicilio, strutture residenziali e semiresidenziali, sedi ambulatoriali, Os.Co., Case della salute, consultori) sull'intero territorio della provincia. Garantisce l'unitarietà della programmazione, dell'organizzazione, della costruzione e dello sviluppo delle reti cliniche e organizzative, della valutazione dei processi e dei percorsi clinico-assistenziali nell'ambito delle cure primarie.

Il bacino di riferimento è la provincia di Reggio Emilia che comprende sei distretti per complessivi 534.000 abitanti. All'interno del DCP aziendale operano 333 MMG, 88 PLS, 104 MCA, 155 specialisti convenzionati interni, 315 infermieri e ostetriche, 24 tecnici sanitari.

Stante la complessità territoriale di un unico dipartimento a valenza provinciale, il DCP aziendale è organizzato in tre aree territoriali di riferimento con funzione gestionale e di produzione: Area Nord (Distretto di Correggio e Distretto di Guastalla), Area Centro (Distretto di Reggio Emilia), Area Sud (Distretti di Montecchio E., Scandiano e Castelnovo Monti). Responsabili di tali aree sono dirigenti medici del DCP, individuati dal Direttore del Dipartimento con delega gestionale sull'area di competenza.

A supporto delle funzioni di produzione, al fine di garantire omogeneità dei processi di cura, integrazione trasversale tra le strutture organizzative gestionali e favorire l'equità di accesso, la struttura organizzativa del DCP aziendale comprende i seguenti programmi: Programma Anziani e Fragilità, SOC Programma Specialistica Ambulatoriale, Programma PDTA nella Cronicità, Programma Materno-Infantile, Programma Cure Primarie, Programma Salute negli istituti penitenziari e la Rete Cure Palliative.

Profilo oggettivo

Nella provincia di Reggio Emilia la popolazione di età ≥ 65 anni rappresenta il 20,5% della popolazione totale residente. La distribuzione territoriale varia da un minimo di 18,6% nel territorio di Scandiano ad un massimo di 27,7% nel Distretto di Castelnovo né Monti. A livello provinciale il numero assoluto di anziani corrisponde a quasi 110.000 persone di cui circa 56.000 hanno più di 74 anni. I servizi dedicati alla popolazione anziana e fragile, che il programma dovrà coordinare, sono variegati e distribuiti in modo capillare nei 6 distretti:

- Servizio infermieristico domiciliare
- Assistenza domiciliare socio sanitaria
- Case Residenza per Anziani
- Centri Distrettuali Disturbi Cognitivi (consultori demenze) organizzati in 5 Strutture Operative Semplici
- Centri Diurni per anziani e disabili
- Centri socio riabilitativi residenziali per disabili
- Nuclei Speciali Demenze

I posti residenziali e semiresidenziali accreditati sono, al 31/12/2014, 3.066. Parte dei servizi di cui sopra sono finanziati con risorse del FSR e parte con il FRNA in accordo con i Comuni. L'impegno totale di risorse, nel 2013, è stato di oltre 14 milioni di euro per l'assistenza ai disabili e di oltre 48 milioni di euro per l'assistenza agli anziani.

Profilo soggettivo

Profilo delle competenze (conoscenze, capacità professionali, attitudini, motivazione) che contribuiscono positivamente alla valutazione complessiva del candidato

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- consolidata esperienza nella gestione e organizzazione delle cure primarie con esiti positivi nella valutazione del buon uso delle risorse umane e materiali assegnate; in particolare sarà valutata positivamente l'esperienza specifica nella organizzazione e gestione dell'assistenza del paziente

cronico e multiproblematico in ambito extra-ospedaliero e alla progettazione ed implementazione dell'integrazione tra i servizi che concorrono all'assistenza;

- consolidata esperienza nell'ambito dell'organizzazione dell'assistenza domiciliare;
- conoscenza delle norme che consentono di facilitare la scelta del domicilio quale setting assistenziale più adeguato, specie nei pazienti geriatrici (protesica, esenzioni ticket ...);
- competenze sui percorsi di fine vita nella rete dei servizi territoriali;
- consolidata esperienza di gestione del consultorio per le demenze sia nell'ambito clinico che neuropsicologico;
- consolidata esperienza nelle attività di monitoraggio e valutazione dei risultati delle attività dei consultori demenze;
- esperienza nella collaborazione con associazioni di volontariato che si occupano di demenze sia nella progettazione di attività/servizi (es. Caffè Alzheimer, sportello psicologico, ecc.) che in ambito formativo/informativo;
- comprovata esperienza in ambito di valutazione di appropriatezza nell'assistenza farmaceutica, protesica e integrativa;
- competenze e conoscenze rispetto alla progettazione di gare d'appalto;
- conoscenza dei principali strumenti dei Sistemi Qualità e Accreditamento e in particolare il sistema dei requisiti specifici previsti dalla Regione Emilia-Romagna per l'accreditamento dei Dipartimenti Cure Primarie;
- conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione;
- conoscenza e utilizzo degli strumenti di health literacy;
- conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Governo Clinico;
- conoscenza utilizzo dei principali strumenti del Risk Management;
- capacità ed esperienza di interazione intra e/o interaziendale e con altri soggetti istituzionali;
- buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nelle Unità Operative che contribuiscono alla realizzazione dei servizi per anziani e fragili;
- di saper favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- di prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori in ottica multi professionale e interdisciplinare.