

SELEZIONE PER INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA “CENTRI DI SALUTE MENTALE di Reggio Emilia” nell’ambito del Dipartimento Salute mentale aziendale

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa.

La Struttura complessa a bando è inserita all’interno del Dipartimento Aziendale di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche (DSM DP), si integra e lavora in rete con le altre strutture complesse territoriali del DSMDP e dell’AUSL. Si interfaccia con il sistema di comunità in particolare con obiettivi di integrazione socio-sanitaria. Sviluppa sinergie con il mondo del volontariato e dell’associazionismo.

Profilo oggettivo

I Centri di Salute Mentale costituiscono il fulcro del sistema di salute mentale di comunità. Sono parte fondamentale del sistema di cura con interventi di tipo clinico, ambulatoriale e domiciliare, con finalità preventive, terapeutiche e riabilitative. Interagiscono con gli altri servizi sanitari, psichiatrici e non, e con il sistema di comunità anche attraverso lo strumento del budget di salute per il raggiungimento di obiettivi individuali, con particolare riferimento agli assi casa, lavoro, socialità. Il CSM lavora in un’ottica di recovery al fine di favorire l’autonomia personale e l’empowerment delle persone affette da disturbi psichici.

La SOC Centri di Salute Mentale di Reggio Emilia è composta dalle seguenti strutture operative semplici:

CSM Via Petrella (SOS)

CSM Via Amendola (SOS)

DCA (SOS)

Inoltre afferiscono direttamente alla SOC CSM

- l’attività psicologica per adulti dei due CSM
- il Servizio di Terapia della famiglia
- l’attività dell’Area LAS (lavoro, abitare, socialità) di cui è referente un coordinatore

Principali dati di attività

	Visite accoglienza 2014	di	Visite consulenza MMG	di	Utenti in carico	Utenti in carico attività territoriale integrata
CSM via Amendola	324				1164	648
CSM Via Petrella	285		755		1018	809
DCA	83		-		129	-

Dotazione Personale

La dotazione di personale della struttura è costituita da:

- 20 Infermieri;
- 5 OSS;
- 3 Coordinatori infermieristici e tecnici;
- 16 medici;
- 4 Psicologi
- 9 educatori

Profilo soggettivo

Profilo delle competenze (conoscenze, capacità professionali, attitudini, motivazione) che contribuiscono positivamente alla valutazione complessiva del candidato

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- Esperienza clinica maturata in diversi ambiti di lavoro dei servizi psichiatrici;
- Consolidata esperienza di lavoro in ambito gestionale maturata nella direzione di strutture operative (preferibilmente complesse) in ambito di Salute Mentale Adulti, con esiti positivi nella valutazione del buon uso delle risorse umane e materiali assegnate;
- Formazione manageriale come previsto dalla normativa per l'idoneità alla direzione delle strutture complesse;
- Formazione specifica e esperienza di servizio nell'ambito del Governo Clinico;
- Esperienza di collaborazione con gli organismi regionali o aziendali per quanto riguarda l'organizzazione dei servizi e il governo clinico nell'ambito della salute mentale adulti;
- Conoscenza delle linee di programmazione regionale in merito in particolare a Budget di salute, esordi psicotici, gravi disturbi di personalità, DCA, valutazione di esito;
- Esperienze positive di collaborazione in ambiti intra e/o inter dipartimentali e regionali, per la gestione di percorsi clinico-assistenziali ;
- consolidata esperienza diretta dell'attività dei CSM, in particolare conoscenza della pianificazione integrata delle attività dei differenti profili professionali ;
- consolidata conoscenza delle strategie organizzative rivolte alla continuità terapeutica per valorizzare la presa in carico territoriale;
- conoscenza della letteratura scientifica e della normativa amministrativa circa il buon utilizzo dei farmaci al fine di salvaguardare il benessere e la salute fisica dei pazienti;
- attenzione all'appropriatezza delle prestazioni sanitarie ed esperienza nel monitoraggio di indicatori di processo e di esito;
- comprovata esperienza nell'organizzazione di attività formative e di aggiornamento;
- di conoscere, e di avere utilizzato nella pratica clinica, i principali strumenti della EBM e dei Sistemi Qualità e Accreditamento; sarà attribuito particolare valore alla partecipazione ad attività di audit clinico strutturato;
- di conoscere ed avere utilizzato i principali strumenti di Governo Clinico;
- di conoscere e avere utilizzato i principali strumenti del Risk Management;
- Attenzione ai processi di empowerment, conoscenza ed esperienza degli partecipazione di utenti e famigliari (Consulta , CUF, CMC);
- conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione;
- conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti il progetto personalizzato condiviso, il consenso informato al trattamento e il consenso informato al trattamento dei dati sensibili;
- attenzione ai temi etici della professione psichiatrica e del titolare di responsabilità gestionali nei servizi sanitari pubblici;
- di avere buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell'Unità Operativa;

- di saper favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- di prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- di rispettare e valorizzare gli strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente nei percorsi di cura e di follow-up.