

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione della selezione pubblica per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Oftalmologia per la direzione della Struttura Operativa Complessa di "Oculistica".

Nella giornata di lunedì 27 febbraio 2015, presso la Sala A della Direzione Generale dell' Azienda USL di Reggio Emilia - Via Amendola n° 2, si è riunita la Commissione di Valutazione prevista dall'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i per il conferimento dell'incarico quinquennale in oggetto, nominata con atto del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 52 del 03.02.2015 e composta come segue:

Componenti titolari (tra i quali verrà eletto il Presidente):

- Dott. ENRICO BERTELLI - Dirigente Medico Direttore di Oftalmologia
Azienda Sanitaria Provincia Autonoma di Bolzano
- Dott.ssa DANIELA DOLCINO - Dirigente Medico Direttore di Oftalmologia
Azienda Ospedaliera Santi Antonio e Biagio
Cesare Arrigo di Alessandria
- Dott. VINCENZO PETITTI - Dirigente Medico Direttore di Oftalmologia
Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma

Componente di diritto:

Dott.ssa DANIELA RICCO'
Direttore Sanitario
Azienda USL di Reggio Emilia

Segretario

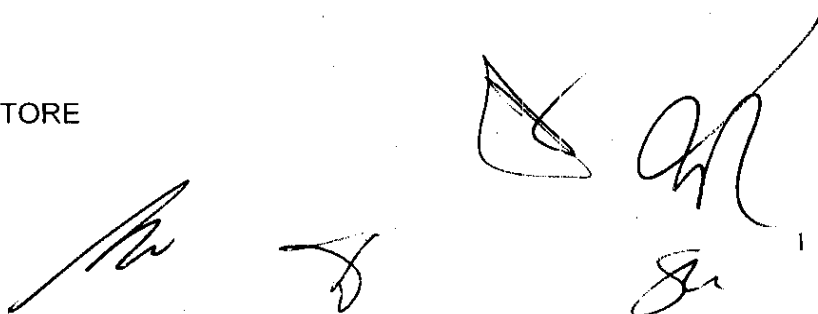
Dott. NICOLA RUSTICHELLI
Collaboratore Amministrativo Professionale esperto in servizio presso il Servizio Gestione Giuridica del Personale.

Dal verbale dei lavori della suddetta Commissione si evince quanto segue.

In ottemperanza a quanto previsto dal punto 3.3.1 della Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312/2013 avente ad oggetto "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR", la Commissione provvede preliminarmente all'elezione del presidente tra i componenti titolari individuando (all'unanimità) il dr. VINCENZO PETITTI.

La Commissione ha preso atto che i candidati ammessi alla procedura, con atto del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 50 del 30.01.2015 sono i seguenti:

- dr. COSTA GIACOMO
- dr. GROPPI ENRICO
- dr. ROSSINI PAOLO
- dr. VAIANO AGOSTINO SALVATORE
- dr. VECCHI MARCO



Si premette che gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sviluppano nelle seguenti macroaree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 100 punti ripartiti come sotto:

- 1) curriculum (30 punti);
- 2) colloquio (70 punti).

La soglia minima di punteggio da ottenere ai fini del conseguimento dell'idoneità è pari al 50% del punteggio massimo attribuibile a ciascun ambito di valutazione (curriculum e colloquio) che dovrà essere comunque determinato ai fini della valutazione di idoneità.

La Commissione ha quindi proceduto con la determinazione dei criteri di valutazione dei curricula proseguendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dal candidato ed alla relativa valutazione secondo i criteri individuati dalla DGR 312/2013, attribuendo ai concorrenti i punteggi e le valutazioni riportati nelle schede riepilogative allegate al verbale quale parte integrante di esso.

Terminata la valutazione dei curricula la Commissione ha provveduto a definire le modalità di espletamento della selezione stabilendo che ad ogni candidato verranno sottoposti gli stessi quesiti (uno di natura clinica ed uno di natura gestionale/organizzativa) e che pertanto verranno adottate misure atte ad evitare il contatto tra i candidati dopo l'espletamento di ogni colloquio.

Prima del colloquio la Commissione, con il supporto del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Essendo le ore 13.15, e quindi trascorso l'orario di convocazione, la Commissione ha proceduto all'appello nominale dei candidati.

Sono risultati presenti:

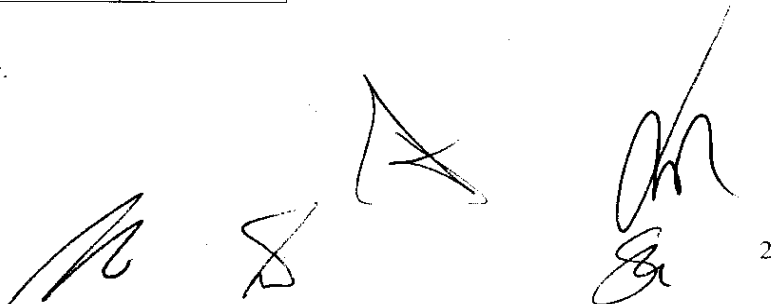
- dr. COSTA GIACOMO
- dr. GROPPI ENRICO
- dr. ROSSINI PAOLO
- dr. VAIANO AGOSTINO SALVATORE
- dr. VECCHI MARCO

In esito alle operazioni di valutazione dei curricula ed allo svolgimento dei colloqui la Commissione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, ha stilato la seguente terna di candidati idonei che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale:

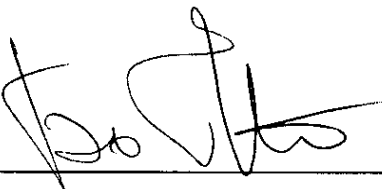
Candidato	Totale Punti
1° VECCHI MARCO	93,50
2° ROSSINI PAOLO	67,50
3° VAIANO AGOSTINO SALVATORE	67,00

La seduta è stata chiusa alle ore 15.30.


Letto, approvato e sottoscritto.




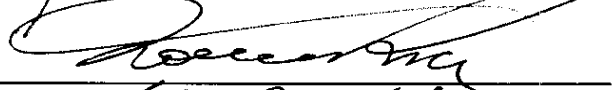
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI







IL SEGRETARIO

