

- 1) curriculum (30 punti);
- 2) colloquio (70 punti).

La soglia minima di punteggio da ottenere ai fini del conseguimento dell'idoneità è pari al 50% del punteggio massimo attribuibile a ciascun ambito di valutazione (curriculum e colloquio) che dovrà essere comunque determinato ai fini della valutazione di idoneità.

La Commissione ha quindi proceduto con la determinazione dei criteri di valutazione del curriculum proseguendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dal candidato ed alla relativa valutazione secondo i criteri individuati dalla DGR 312/2013, attribuendo al concorrente i punteggi e le valutazioni riportati nella scheda riepilogativa allegata al verbale quale parte integrante di esso.

Terminata la valutazione del curriculum la Commissione ha provveduto a definire le modalità di espletamento della selezione individuando i due quesiti (uno di natura clinica ed uno di natura gestionale/organizzativa) da sottoporre al candidato.

Prima del colloquio la Commissione, con il supporto del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire affinché il candidato possa esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Essendo le ore 11.30, e quindi abbondantemente trascorso l'orario di convocazione, la Commissione ha proceduto all'appello nominale del candidato, dr. FRANCESCO LOMBARDI, che è risultato presente.

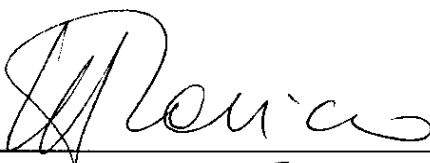
In esito alle operazioni di valutazione del curriculum ed allo svolgimento del colloquio la Commissione ha stilato la seguente graduatoria che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale:

Candidato	Totale Punti
1° LOMBARDI FRANCESCO	98/100

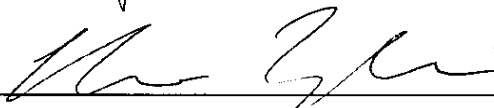
La seduta è stata chiusa alle ore 12.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI





IL SEGRETARIO

