

## AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DIRETTORE DI OFTALMOLOGIA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI “OCULISTICA”

### Definizione del fabbisogno:

#### 1 ) PROFILO OGGETTIVO della struttura

La Struttura Complessa di Oculistica ha valenza aziendale e garantisce l'attività chirurgica e ambulatoriale pre e post intervento nei diversi ospedali del Presidio della Azienda USL secondo gli indirizzi di programmazione volti a garantire l'autosufficienza territoriale e l'accessibilità diffusa sul territorio anche attraverso lo spostamento dei professionisti per le prestazioni di minore complessità a più ampia diffusione. La sede principale della Struttura Complessa è presso l'Ospedale di Correggio dove viene gestita in modo centralizzato l'attività ambulatoriale di secondo livello che richiede disponibilità di attrezzature specifiche e sofisticate. L'Atto Aziendale di Organizzazione colloca la struttura Complessa di Oculistica Aziendale nell'ambito del Dipartimento Chirurgico di Area Sud.

#### 2 ) PROFILO SOGGETTIVO

In considerazione delle linee di indirizzo di programmazione sopracitate, al futuro direttore della struttura operativa complessa di “Oculistica” sono richieste:

- Consolidate e riconosciute competenze professionali, documentata esperienza e **capacità organizzative** nei diversi ambiti della specialità con particolare riferimento alle tecniche chirurgiche da garantire da parte della struttura complessa (chirurgia della cataratta, chirurgia vitreo retinica, glaucoma, chirurgia delle palpebre e degli annessi) e alle attività cliniche ambulatoriali diagnostico-terapeutiche rivolte alla patologia della retina e al trattamento del glaucoma nonché alle attività coordinate dalla struttura complessa nelle diverse sedi distrettuali quali l'ortottica e lo screening delle alterazioni visive infantili;
- **Competenze, capacità professionali e organizzative innovative** in ambiti che in futuro possano implementare le attività della struttura complessa;
- **Capacità di innovazione**, disponendo di conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, garantendo l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie e l'introduzione nella pratica quotidiana delle più moderne metodiche secondo le logiche dell'HTA (Health Technology Assessment), nel rispetto delle linee guida, della sicurezza e della centralità del paziente;
- Nell'ambito della gestione e delle risorse è richiesta la capacità di **ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e tecnologiche** disponibili, al fine di determinare appropriatezza nell'agire dei professionisti e nell'uso delle tecnologie, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali (personale medico, personale tecnico-sanitario e infermieristico) e fra i professionisti e la famiglia con particolare attenzione anche alle competenze trasversali, comunicative e relazionali;
- **Capacità programmatiche** da esprimere nella organizzazione e nella gestione efficiente della struttura complessa garantendo collaborazione propositiva e piena integrazione in ambito intra e interdipartimentale; il rispetto e l'attuazione di procedure per garantire la sicurezza; la condivisione di protocolli diagnostico-assistenziali, la disponibilità al confronto multidisciplinare e l'utilizzo flessibile ed efficiente delle risorse assegnate;
- **Capacità programmatiche** da esprimere nella organizzazione e nella gestione della struttura complessa garantendo collaborazione, integrazione, e condivisione di percorsi diagnostico terapeutico assistenziali in primo luogo con gli specialisti oculisti convenzionati che operano nei diversi Distretti, con la struttura

complessa di oculistica della azienda ospedaliera oltre che con le diverse articolazioni dei Dipartimenti di Cure Primarie , i Medici di Medicina Generale e i Pediatri di Libera Scelta;

- buone conoscenze sia del sistema per l' accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna che delle sue modalità di gestione;
- infine, ma non ultima in importanza, la **capacità di valorizzare i collaboratori**, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence" coerente con le attitudini e con le esigenze e gli obiettivi aziendali.