



Relazione sintetica della Commissione di Valutazione della selezione pubblica per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Ginecologia e Ostetricia per la direzione della Struttura Operativa "Ostetricia e Ginecologia" dell'Ospedale di Montecchio Emilia

Nella giornata di mercoledì 18 giugno 2014, presso la Sala A della Direzione Generale dell'Azienda USL di Reggio Emilia - Via Amendola n° 2, si è riunita la Commissione di Valutazione prevista dall'art. 15 del D. lgs. 502/92 e s.m.i per il conferimento dell'incarico quinquennale in oggetto, nominata con atto del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 226 del 13.05.2014 e composta come segue:

Componenti titolari:

Dott. VALTER ADAMO - A. O. Santa Maria degli Angeli di Pordenone
Dott. GIANCARLO STELLIN - Azienda Sanitaria di Rovigo
Dott. ALESSANDRO VENTURA - Azienda USL di Reggio Emilia

Componente di diritto:

Dott.ssa DANIELA RICCO'
Direttore Sanitario
Azienda USL di Reggio Emilia

Segretario

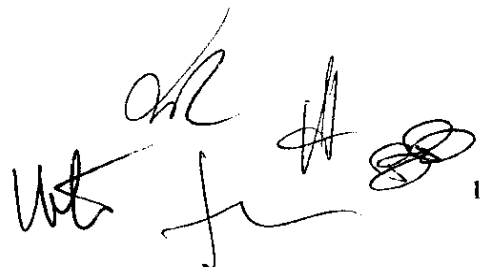
Dott.ssa BARBARA BERTOLDI
Funzionario Amministrativo titolare di P. O. presso il Servizio Gestione Giuridica del Personale
Azienda USL di Reggio Emilia

Dal verbale dei lavori della suddetta Commissione si evince quanto segue.

In ottemperanza a quanto previsto dal punto 3.3.1 della Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312/2013 avente ad oggetto "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR", la Commissione provvede preliminarmente all'elezione del presidente tra i componenti titolari individuando (all'unanimità) il dr. ADAMO VALTER

La Commissione ha preso atto che i candidati ammessi alla procedura, con atto del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 224 del 12.05.2014, sono i seguenti:

- dr. BACCICHET ROBERTO;
- dr. BERNASCONI FRANCESCO;
- dr. BERTELLINI CELESTINO;
- dr.ssa BONINI RENZA;
- dr.ssa VIVIANI DANIELA



Si premette che gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sviluppano nelle seguenti macroaree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 100 punti ripartiti come sotto:

- 1) curriculum (30 punti);
- 2) colloquio (70 punti): al fine di integrare gli elementi di valutazione del colloquio, la Commissione, nel rispetto di quanto previsto dal bando, richiederà ai candidati di predisporre una relazione scritta sui temi individuati dalla Commissione stessa; tale relazione scritta costituirà elemento di valutazione nell'ambito del colloquio, contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo di punteggio.

La soglia minima di punteggio da ottenere ai fini del conseguimento dell'idoneità è pari al 50% del punteggio massimo attribuibile a ciascun ambito di valutazione (curriculum e colloquio) che dovrà essere comunque determinato ai fini della valutazione di idoneità.

La Commissione ha quindi proceduto con la determinazione dei criteri di valutazione dei curricula proseguendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dai singoli candidati ed alla relativa valutazione secondo i criteri individuati dalla DGR 312/2013, attribuendo a ciascun concorrente i punteggi e le valutazioni riportati nelle singole schede riepilogative allegate al verbale quale parte integrante di esso.

Terminata la valutazione dei curricula la Commissione ha provveduto a definire le modalità di espletamento della selezione individuando il tema sul quale verterà la relazione scritta e stabilendo che ad ogni candidato verranno sottoposti gli stessi quesiti (uno di natura clinica ed uno di natura gestionale/organizzativa) e pertanto verranno adottate misure atte ad evitare il contatto tra i candidati dopo l'espletamento di ogni colloquio.

Prima del colloquio la Commissione, con il supporto del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Essendo le ore 13.50, e quindi abbondantemente trascorso l'orario di convocazione, la Commissione ha proceduto all'appello nominale dei candidati.

Sono risultati presenti :

- dr. BACCICHET ROBERTO ;
- dr. BERNASCONI FRANCESCO;
- dr.ssa BONINI RENZA;
- dr.ssa VIVIANI DANIELA

E' invece risultato assente il dr. BERTELLINI CELESTINO

In esito alle operazioni di valutazione dei curricula ed allo svolgimento del colloquio la Commissione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, ha stilato la seguente terna di candidati idonei che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale:

Candidato	Totale Punti
1° BACCICHET ROBERTO	92/100
2° BERNASCONI FRANCESCO	73/100

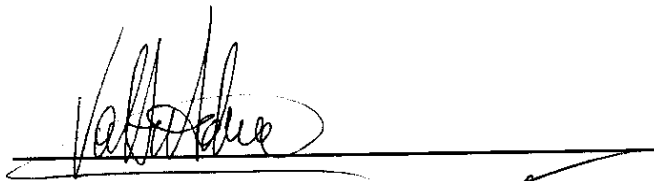
Handwritten signatures and initials of the commission members, including a circled number '2' at the bottom right.

3° VIVIANI DANIELA	66/100
--------------------	--------

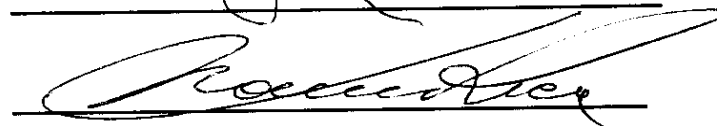
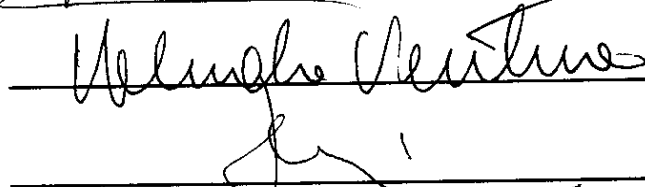
La seduta è stata chiusa alle ore 16.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

