

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA O DI TOSSICOLOGIA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA "SerDP REGGIO EMILIA"

Definizione del fabbisogno:

PROFILO OGGETTIVO

a) Organizzazione della struttura

La Struttura Operativa Complessa (SOC) denominata: "SerDP Reggio Emilia" afferisce al Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell'AUSL-IRCCS di Reggio Emilia.

L'organizzazione del Dipartimento DSMDP è articolata in unità operative di Salute Mentale adulti, NPIA e SERDP.

In particolare, la Struttura Operativa Complessa (SOC) "SerDP Reggio Emilia" comprende la Struttura Operativa Semplice (SOS) "Bassa Soglia". L'attività della SOC ricopre il territorio del distretto di Reggio Emilia, con una popolazione residente al 1.01.2019 di 227.682 persone.

b) Attività della struttura:

Tra le attività principali e volumi della struttura si annoverano:

- N. utenti 2018: 1.704 di cui tossicodipendenti 1.125 e alcolodipendenti 420
- Tasso prevalenza x 1.000 abitanti: 8.26; incidenza 2.2
- % abbandono: 13.4
- Giornate presenza COD: 793
- % utenti con test HIV: 45.8

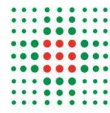
c) Dotazione personale della struttura al 17 gennaio 2020

- Personale delle professioni sanitarie: 1 coordinatore, 6 infermieri, 4 educatori
- Personale medico e psicologi: 5 medici dipendenti, 1 specialista ambulatoriale, 2 medici di continuità assistenziale; 3 psicologi

PROFILO SOGGETTIVO

In considerazione delle caratteristiche Struttura Operativa Complessa (SOC) "SerDP Reggio Emilia" delle sue articolazioni e funzioni fanno sì che il candidato alla sua direzione debba possedere i seguenti requisiti:

- Comprovata conoscenza e competenza di tutta l'attività clinico-assistenziale (terapia, riabilitazione, disassuefazione, riduzione del danno), relativa all'utenza tossicodipendente e alcol dipendente; in particolare competenze per quanto riguarda le nuove droghe, le dipendenze non da sostanze (es. gambling), e le situazioni di poliassunzione;
- conoscenze e competenze per quanto riguarda gli interventi di prossimità;
- competenze per quanto riguarda il lavoro in integrazione socio-sanitaria in particolare per l'utenza con problemi complessi e nelle situazioni multiproblematiche;
- competenze per quanto riguarda la collaborazione con altre agenzie sanitarie (medicina generale, servizi di salute mentale, NPIA servizi d'emergenza) e non sanitarie;
- competenze nel lavoro di rete con le agenzie del privato sociale;
- conoscenze e competenze nell'ambito della prevenzione (sostanze illegali, fumo, alcol, condotte a rischio) e collaborazione con le agenzie deputate;
- esperienza e competenza nella collaborazione con le associazioni di volontariato;
- continuità di formazione professionale negli ambiti richiesti dal proprio profilo;
- capacità di *problem solving* e di saper prendere decisioni in autonomia anche in situazioni di incertezza;
- capacità di controllo dei processi di lavoro anche tramite la definizione di specifici modelli di controllo/audit e con attenzione alla verifica dei risultati;
- capacità di favorire l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei processi clinico-assistenziali e di contribuire ad un clima organizzativo favorevole e stimolante;



- capacità di risolvere i conflitti e attitudine al lavoro di squadra, interagendo in maniera costruttiva con i colleghi e con tutti i professionisti;
- attenzione alle esigenze ed ai bisogni dei cittadini e capacità di ascolto e dialogo nei confronti dei pazienti e dei loro familiari;
- conoscenza delle normative con attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione, conoscenza della legislazione inerente;
- conoscenza della normativa regionale sull'Accreditamento;
- conoscenza e utilizzo degli strumenti di *health literacy*;
- conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Governo Clinico con particolare riguardo agli strumenti del *Risk Management*.