



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ENTI E AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE
PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA (ARPAE) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

- *Alla Direzione Generale dell'AUSL di Reggio Emilia e p.c.*
- *Al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza dell'AUSL di Reggio Emilia*
- *Al Coordinatore dell'Organismo Aziendale di Supporto dell'AUSL di Reggio Emilia*
- *Alla Direzione generale cura della persona, salute e welfare*
- *Alla Responsabile del Servizio amministrazione del servizio sanitario regionale, sociale e sociosanitario*

Oggetto: Parere sul Codice di Comportamento dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia.

La Giunta della Regione Emilia-Romagna con delibera n.96 del 29/01/2018 ha approvato il documento "Schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna" prevedendo che lo stesso costituisca lo schema di riferimento cui le aziende Sanitarie regionali devono conformarsi nella predisposizione del Codice di comportamento aziendale, da adottarsi secondo quanto previsto dal comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001; lo schema tipo tiene conto e contestualizza nell'ambito del Sistema Sanitario Regionale quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62 del 2013, dei Codici di comportamento adottati nel tempo dalle singole Aziende sanitarie e delle recenti linee guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con Determinazione n. 358, sulla base di un percorso che ha visto un ampio coinvolgimento delle Aziende.

Successivamente l'OIV-SSR ha inviato alle Aziende sanitarie la nota (PG/2018/0212412 del 26/03/2018) "Codice di comportamento Tempi e modalità del rilascio del parere dell'OIV-SSR" fornendo indicazioni circa le modalità con le quali rilasciare il parere obbligatorio previsto dal comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190 del 2012, secondo le modalità indicate nella delibera CIVIT 75/2013 e nella propria delibera 4/2016, alla quale l'Azienda ha dato riscontro con comunicazione PG 0052925 del 10/05/2018.

L'OIV-SSR ha effettuato la valutazione sul codice di comportamento dell'AUSL di Reggio Emilia, che è stata completata nel corso della riunione del 21/5/2018, tenendo conto dell'istruttoria preliminare effettuata dall'OAS sui requisiti e i contenuti del codice, prendendo in esame la seguente documentazione:

- Codice di comportamento dell'AUSL di Reggio Emilia in revisione, nel quale sono evidenziate le eventuali modifiche/integrazioni apportate rispetto allo Schema tipo regionale;
- Relazione illustrativa dell'AUSL di Reggio Emilia, con i contenuti previsti dalla Delibera CIVIT 75/2013, e in particolare:
 - descrizione dell'iter seguito per la definizione del Codice;
 - informazioni sulla «procedura aperta alla partecipazione» attuata (iniziative e tempi);
 - dettaglio delle osservazioni ricevute con riscontro fornito

OIV-SSR:

dr.ssa Bruna Masseroni, ing. Raul Ragazzoni, ing. Marco Rotondi – oiv.ssr@regione.emilia-romagna.it
Struttura regionale di supporto: dott. Fabio Sanna, tel. 051/5277460





ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ENTI E AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE
PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA (ARPAE) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

- Check list compilata dall'AUSL di Reggio Emilia, ai sensi della Delibera 4/2016 dell'OIV-SSR, per la verifica della coerenza tra il codice di comportamento aziendale in revisione ed i contenuti della Delibera CIVIT 75/2013;

Si rileva che nel periodo di consultazione pubblica della bozza di Codice, l'Azienda non ha ricevuto osservazioni o contributi e che di ciò si dà atto nella Relazione illustrativa.

Pertanto, l'OIV-SSR in data 21/5/2018 HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del Codice di comportamento proposto dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia, ritenendo la struttura e i contenuti dello stesso coerenti con la normativa di riferimento sopra richiamata.

Si inviano cordiali saluti.

OIV-SSR

OIV-SSR:

dr.ssa Bruna Masseroni, ing. Raul Ragazzoni, ing. Marco Rotondi – oiv.ssr@regione.emilia-romagna.it
Struttura regionale di supporto: dott. Fabio Sanna, tel. 051/5277460

Azienda: USL di Reggio Emilia

Check list per istruttoria preliminare dell'OAS sul codice di comportamento aziendale da presentare all'OIV-SSR per il parere obbligatorio

Riferimenti normativi e regolamentari: Art. 54 D.Lgs.165/2001, Delibera CIVIT 75/2013, Delibera OIV-SSR 4/2016, Lr 9/2017, DGR 96/2018

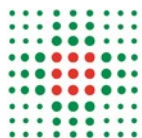
Struttura del codice	
VERIFICA	RISPOSTA
Il Codice è stato predisposto sulla base dello schema-tipo Allegato A della DGR 96/2018?	SI
Sono state introdotte modifiche/integrazioni?	NO
In caso di risposta SI alla precedente domanda, specificare in quali articoli e per quali contenuti	Inserire elenco puntato con indicazione dell'articolo interessato, della modifica introdotta e delle motivazioni relative
Procedura seguita e relazione illustrativa	
VERIFICA	RISPOSTA
Il Codice è stato pubblicato per la consultazione sul sito web aziendale, con invito a presentare proposte e integrazioni, predisponendo anche un modulo idoneo alla raccolta delle osservazioni?	SI
In caso di risposta SI alla precedente domanda, specificare il periodo	da 9/04/2018 a 30/04/2018
La relazione illustrativa specifica se e quali osservazioni sono pervenute e le modalità di loro eventuale recepimento	SI
La relazione illustrativa specifica se sono state svolte ulteriori iniziative di informazione degli stakeholders, i rilievi eventualmente pervenuti e le modalità di loro eventuale recepimento	SI

Data: 10/05/2018

Coordinatore OAS
Dr. Attilio Mattioli

Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza

Dr.ssa Stefania Gherri



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



**Il Responsabile per la prevenzione della corruzione,
per la trasparenza e l'integrità**

All'OAS Aziendale
SEDE

p.c.: Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di Comportamento dell'Azienda Usl di Reggio Emilia ai sensi della Delibera CIVIT n. 75/2013.

Premessa

Con delibera della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 96 del 29/01/2018 è stato approvato lo "Schema tipo del Codice di Comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna".

Lo schema tipo del Codice è stato predisposto a seguito di un percorso condiviso con la Regione e le Aziende del SSR, tenuto conto di quanto contenuto nel Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), delle disposizioni della legge regionale n. 9/2017, delle indicazioni fornite dall'ANAC nonché dei contenuti dei C.C.N.L. delle aree di contrattazione collettiva del personale afferente al Servizio Sanitario Nazionale.

La Regione Emilia Romagna ha altresì previsto tra le indicazioni di programmazione sanitaria regionale 2018 specifici obiettivi in materia di "*Politiche di prevenzione della corruzione e promozione trasparenza*" prevedendo l'adozione del nuovo Codice di Comportamento delle Aziende Sanitarie entro il 31 maggio 2018, garantendo un adeguato coinvolgimento a livello locale degli stakeholders durante la fase di adozione.

L'Azienda, sulla base dello schema-tipo del Codice di Comportamento approvato dalla Regione Emilia Romagna, ha predisposto e proposto la propria bozza di Codice di Comportamento Aziendale mantenendo i medesimi contenuti dello schema-tipo regionale.

Descrizione dell'iter seguito

Coinvolgimento interno

Il contenuto della bozza del Codice di comportamento, così redatto, sono stati illustrati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza:



- in data 13 marzo 2018 al Board della Direzione Strategica (organismo di vertice per l'esercizio delle funzioni di governo aziendale);
- in data 17 aprile 2018 al Collegio di Direzione.

Il Codice di Comportamento è stato altresì portato a conoscenza degli altri Organi Aziendali:

- in data 18 aprile 2018 si è proceduto all'invio del documento di che trattasi ai componenti il Consiglio di Indirizzo e Verifica IRCCS;
- in data 19 aprile 2018 si è proceduto all'invio del documento ai membri del Collegio Sindacale.

Non ci sono state osservazioni da parte degli organi coinvolti.

Procedura aperta alla partecipazione

Sulla base di quanto prevede la citata delibera della Civit e delle indicazioni condivise a livello di Gruppo Regionale degli RPCT, si è proceduto alla pubblicazione sul sito internet aziendale, nella sezione NEWS, del comunicato di apertura della consultazione pubblica, consultazione che è rimasta aperta dal 9 aprile 2018 al 30 aprile 2018. Sono stati messi a disposizione sul sito i seguenti documenti:

- Illustrazione riassuntiva delle previsioni normative nazionali e regionali in materia di adozione dei codici di comportamento dei dipendenti pubblici, con invito a far pervenire eventuali osservazioni entro il termine del 30 aprile 2018 e indicando anche le modalità con cui farle pervenire all'Azienda;
- Bozza del Codice di comportamento per il personale operante presso l'Azienda Usl di Reggio Emilia (Allegato 1)
- Modulo per le osservazioni (Allegato 2)

Al fine di garantire adeguata conoscenza della succitata pubblicazione nonché delle modalità per la presentazione di eventuali osservazioni, si è proceduto a dare debita comunicazione dell'avvio della consultazione, mediante mail, ai seguenti stakeholder:

- ✓ In data 11 aprile 2018: agli organismi sindacali aventi titolo dell'area di contrattazione collettiva del Comparto;
- ✓ In data 11 aprile 2018: agli organismi sindacali aventi titolo dell'area di contrattazione collettiva della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- ✓ In data 11 aprile 2018: agli organismi sindacali aventi titolo dell'area di contrattazione collettiva della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- ✓ In data 11 aprile 2018: al Comitato Consultivo Misto.

Alla data del 30 aprile 2018 non sono pervenute osservazioni da parte degli stakeholders.

Per completezza, si rileva un'unica osservazione, pervenuta peraltro da una dipendente, con mail del 19 aprile 2018 inoltrata all'indirizzo aziendale info@affarigenerali.it, che ha proposto di integrare il Codice di Comportamento al titolo II "Principi etici e valori di riferimento" - punto b.1 del Codice come segue "...l'azienda contrasta qualsivoglia forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al



genere, **all'identità di genere, al sesso**, all'età, all'orientamento sessuale..." chiedendo l'inserimento nel testo "all'identità di genere, al sesso". Specificando inoltre che: "per identità di genere si intende l'identificazione primaria della persona come uomo, donna, entrambi o neutro; per sesso biologico l'appartenenza biologica al sesso maschile, femminile o entrambi (intersessuali)".

In adesione a quanto definito dalla nota pervenuta da Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 27/03/2018, si rilascia la presente relazione ai fini dei successivi adempimenti previsti a carico di Codesto Organismo Aziendale di Supporto (O.A.S.) e per il successivo inoltro per il parere obbligatorio da parte di O.I.V.

Cordiali saluti.

Firma apposta digitalmente dal
Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Dr.ssa Gherri Stefania

**Documento firmato digitalmente e archiviato nel rispetto della normativa vigente.
Il presente documento e' una copia elettronica del documento originale
depositato presso gli archivi dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia.**

FF-1E-39-55-4F-5B-2A-FF-09-1D-71-F4-B8-BE-33-0D-5D-39-92-30

CADES 1 di 1 del 03/05/2018 12:51:02

Soggetto: STEFANIA GHERRI

S.N. Certificato: 0B40 A6A0 01A5 AA0E

Validità certificato dal 21/12/2017 12:55:59 al 20/12/2023 12:55:59

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
